



ประกาศจังหวัดสตูล

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น จังหวัดสตูล จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ โดยแยกตามหน่วยงาน และกลุ่มการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

อนงรีพร
(นางอมรรัตน์ พันธศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
แยกตามหน่วยงานกลุ่มการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

ระดับผลการประเมิน	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
คะแนน	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	๙๐-๑๐๐
กลุ่มการประเมิน	อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ			
ผู้บริหาร	-	-	-	๔.๐๐-๕.๕๐
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	-	-	๓.๐๐	๓.๐๑-๖.๐๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสตูล	-	-	๓.๒๐-๓.๔๙	๓.๕๐-๔.๓๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนโดน	-	-	๓.๕๐-๓.๗๙	๓.๘๐-๔.๔๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนกาหลง	-	-	๒.๓๐	๒.๘๐-๕.๕๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ	-	-	-	๓.๐๐-๔.๐๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู	-	๒.๐๐	๓.๐๐	๓.๔๐-๔.๐๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งหว้า	-	-	-	๓.๔๐-๔.๐๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะนัง	-	-	๓.๑๐-๓.๓๕	๓.๓๖-๓.๖๐
โรงพยาบาลควนโดน	-	๒.๐๐	๒.๙๐-๓.๕๙	๓.๖๐-๔.๘๐
โรงพยาบาลควนกาหลง	-	๒.๔๐-๒.๘๐	๒.๙๐-๓.๖๐	๓.๖๑-๔.๕๐
โรงพยาบาลท่าแพ	-	๓.๓๐-๓.๔๖	๓.๔๗-๓.๗๔	๓.๗๕-๓.๙๐
โรงพยาบาลละงู	-	๒.๐๐	๒.๐๑-๓.๐๐	๓.๐๑-๔.๑๐
โรงพยาบาลทุ่งหว้า	-	๒.๕๐	๒.๙๐-๓.๑๐	๓.๒๐-๔.๒๐
โรงพยาบาลมะนัง	-	-	๒.๕๐-๓.๐๙	๓.๑๐-๓.๘๐



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยแยกตามหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน และกลุ่มการประเมิน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวรายุส วรรณวิไล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา,
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

(สำเนา)

คำสั่งจังหวัดสตูล
ที่ ๑๔๐๑ /๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล รวมจำนวน ๙๘๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) คณิต คงช่วย

(นายคณิต คงช่วย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

สำเนาถูกต้อง

(นางนุศรา ไหมมะหาด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.สตูล

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

(สำเนา)

คำสั่งจังหวัดสตูล
ที่ ๑๔๐๒ /๒๕๖๙
เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

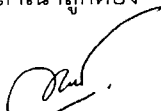
อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงให้ข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) จำนวน ๘๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) คณิต คงช่วย
(นายคณิต คงช่วย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

สำเนาถูกต้อง


(นางนุศรา ไหมะหาด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.สตูล
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ผลการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล