



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล



[www.satun.moph.go.th](http://www.satun.moph.go.th)

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างหลากหลายเพื่อสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ข้อคำถาม	จำนวน(ข้อ)
ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	i๑-i๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	i๔-i๖	๓
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	i๗-i๙	๓
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๐-i๑๒	๓
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	i๑๓-i๑๕	๓
รวม			๑๕

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ข้อคำถาม	จำนวน(ข้อ)
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	e๑-e๓	๓
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e๔-e๖	๓
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	e๗-e๙	๓
รวม			๙

/ส่วนที่ ๓....

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

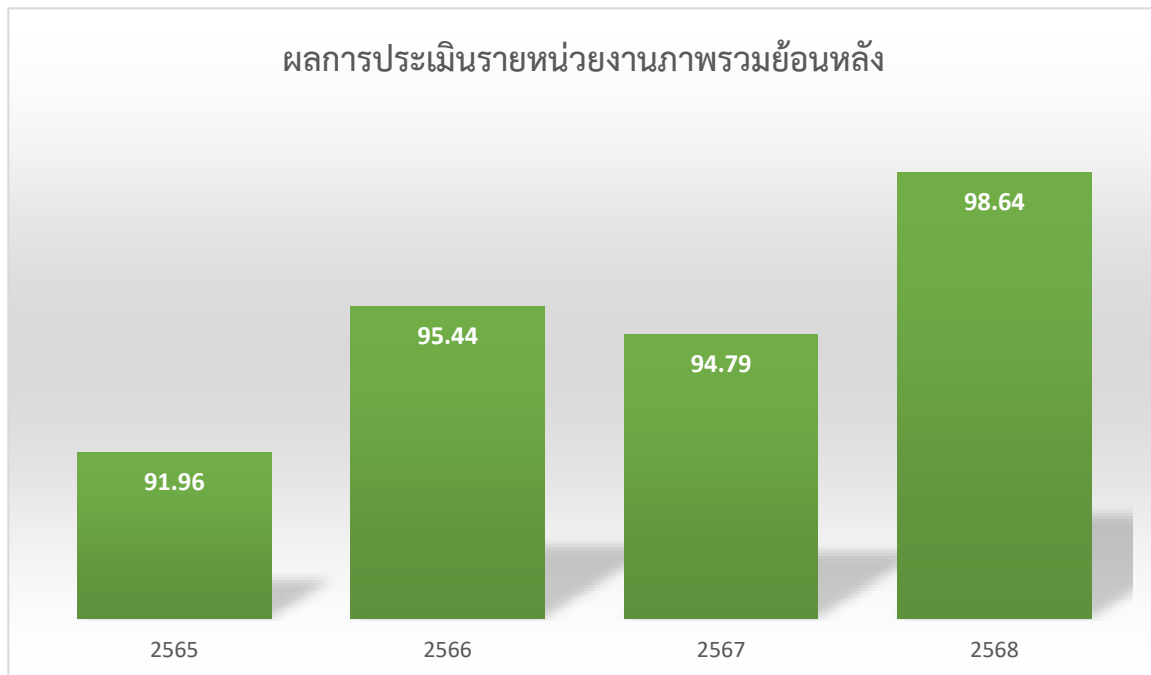
ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ข้อคำถาม	จำนวน(ข้อ)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน	๐๑-๐๔	๔
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	๐๕-๐๑๑	๗
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	๐๑๒-๐๑๓	๒
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐๑๔-๐๑๖	๓
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕	การส่งเสริมความโปร่งใส	๐๑๗-๐๒๐	๔
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน	๐๒๑-๐๒๔	๔
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๐๒๕-๐๒๘	๔
รวม			๒๘

- ผลการประเมินรายหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
รายหน่วยงาน ของ จังหวัดสตูล ภาพรวมย้อนหลัง ดังนี้

ปี	หน่วยงาน	คะแนน
๒๕๖๘	จังหวัดสตูล	๙๘.๖๔
๒๕๖๗	จังหวัดสตูล	๙๔.๗๙
๒๕๖๖	จังหวัดสตูล	๙๕.๔๔
๒๕๖๕	จังหวัดสตูล	๙๑.๙๖

/ผลการ...



การกำหนดมาตรการ/แนวทาง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สู่การปฏิบัติ

ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการแก่ประชาชน</li><li>- แจกเวียนคู่มือฯ เป็นหนังสือ หรือจัดทำเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติ</li><li>- จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนและสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน</li><li>- จัดโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li></ul>	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงาน
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดให้มีช่องทางการยื่นขอใบอนุญาตและการขอรับบริการต่าง ๆ ทางช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็วให้แก่ผู้รับบริการ</li><li>- ปรับรูปแบบ E-Service ให้เข้าถึงง่าย แสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น และความพึงพอใจในการบริการ เพื่อปรับปรุงพัฒนาการให้บริการต่อไป</li></ul>	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงาน

ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- อัปเดตข้อมูลหน้าเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน - เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลให้หลากหลายมากขึ้น เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ และจดดิจิทัลหน้าอาคารชั้น ๑ สสจ.สตูล	ต.ค. ๒๕๖๗ – มี.ค.๒๕๖๘	-กลุ่มงานดิจิทัล
๔. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งแจ้งเวียนหนังสือสั่งการเรื่องการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ – มี.ค.๒๕๖๘	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานพัสดุ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- ดำเนินการจัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง - เผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานพัสดุ

ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	- จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ต.ค. ๒๕๖๗ – มี.ค.๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	- จัดทำประกาศเจตนาธรรมการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดทำแนวปฏิบัติของหน่วยงานตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ - จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัยราชการ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน - จัดทำการประเมินความเสี่ยงทุจริตอย่างเป็นระบบ	ต.ค. ๒๕๖๗ – มี.ค.๒๕๖๘	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคฯ