

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ ลดการใช้พลังงานของหน่วยงานโดยไม่จำเป็น

๒.๒ ลดภาระค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน เช่น ค่าไฟ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และมีความรับผิดชอบร่วมกันในการประหยัดพลังงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. กำหนดเวลาเปิด-ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้า ภายในหน่วยงาน

๒. มีเสียงตามสายประกาศเตือนเมื่อถึงกำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า

๓. จัดกิจกรรม ๕ ส. สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

๔. คัดแยกขยะ

๕. ใช้ระบบดิจิทัล (e-office) ในการรับส่งหนังสือราชการ แทนการใช้กระดาษ

๖. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิกเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตนในการประหยัดพลังงาน

- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุข

- ระยะเวลาดำเนินการ : ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)

- สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

- งบประมาณ : -

/๕.ผลที่คาด...

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ เจ้าหน้าที่และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความสามัคคีในหน่วยงาน

๕.๒ ที่ทำงานสะอาด น่าอยู่ สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี

๕.๓ ลดค่าใช้จ่ายในหน่วยงาน

๕.๔ ลดมลพิษทางอากาศ อันจะส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ สามารถลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงานได้จริง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๖.๒ เจ้าหน้าที่และบุคลากรมีจิตสำนึกและวินัยในการใช้พลังงานมากขึ้น เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้

๖.๓ ที่ทำงานรักษาความสะอาด สะดวกต่อการให้บริการประชาชน
