



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สาธารณสุขจังหวัดสตูล.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๘ ถนนยาดราสวัสดิ์ ตำบลพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอับรอม เขวเขาะ.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๗๑๑๐๗๑ ต่อ ๓๑๐.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล | ๑๔๐ | ๑๖ กลุ่มงาน | ๑๔๐ |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

| | | | |
|-----|---|-----------------------------|--------|
| ๓.๑ | จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ | ดังนี้ |
| | แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข | รวม.....๑๐.....โครงการ | |
| | ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | |
| | กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม ๑๐.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๔ | รวม-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๕ | รวม-.....โครงการ | |
| | แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | รวม.....๔.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๔.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม-.....โครงการ | |
| | แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม-.....โครงการ | |
| | แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | รวม.....-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม-.....โครงการ | |
| | กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม-.....โครงการ | |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๓,๘๐๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|--|--|--|---|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม มาตรการและแนวทาง ในการประหยัดพลังงาน (๒) กิจกรรม การใช้กระดาษ Reuse (๓) กิจกรรม การคัดแยกขยะ ในหน่วยงาน/ลดการใช้โฟม (๔) กิจกรรม จิตอาสาพระราชทาน | - บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน - บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน - บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน | - ลดค่าใช้จ่าย ด้านพลังงาน - ลดปริมาณ ขยะกระดาษ - ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด และคุ้มค่า - บุคลากรมี จิตสำนึกและ ส่วนร่วมในการ รักษาความ สะอาดและ สิ่งแวดล้อม -มีแนวทางการ จัดการขยะเป็น ระบบ - บุคลากรเกิด จิตสำนึกในการ ทำความดีเพื่อ ส่วนรวม สามัคคี และเกิดความ ร่วมมือกัน | - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ | - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ทุกกลุ่มงาน - กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม - กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ | / | / | / | / |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|------------------------------|--|--|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | | | | |
| | (๕) กิจกรรม ทำบุญสำนักงาน สสจ. สตูล รูปแบบพหุวัฒนธรรม | - บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน | - สิริมงคล และ สร้างความสัมพันธ์ และสามัคคีใน หน่วยงาน | - ไม่ใช้งบประมาณ | - ทุกกลุ่มงาน | | / (๖ ม.ค. ๖๙) | | |
| | (๖) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรในเทศกาล วันสำคัญทางศาสนา | - บุคลากร สสจ. สตูล ศาสนา พุทธ ทุกคน | - สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย -เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างเพื่อน ร่วมงาน | - ไม่ใช้งบประมาณ | - ชมรมพุทธศาสนา สสจ.สตูล | | / (๖ ม.ค. ๖๙) | | |
| | (๗) กิจกรรม ละศีลอดร่วมกันในเดือน รอมฎอน | - บุคลากร สสจ. สตูล ศาสนา อิสลาม ทุกคน | - บุคลากรมี ความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสริมสร้าง ศรัทธาในศาสนา | - เงินบริจาค เจ้าหน้าที่ | - ชมรมมุสลิม สสจ. สตูล | | / (๕ มี.ค. ๖๙) | | |
| | (๘) กิจกรรม ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) | - บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน | - ลดปัญหาการ ทุจริตและความ ขัดแย้ง - หน่วยงานมี ความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ความน่าเชื่อถือ | - ไม่ใช้งบประมาณ | - ทุกกลุ่มงาน | / | / | / | / |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|------------------------------|---|------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลที่ปฏิบัติเป็น แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม | - บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน | - เกิดบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม - ส่งเสริม บรรยากาศ องค์กรที่ดี โปร่งใส และ สามัคคี - บุคลากรมี แรงจูงใจในการ ทำความดี | -ไม่ใช้งบประมาณ | - กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล | | | | / |
| <u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง คุณธรรม (๑) กิจกรรม ครอบครัวยุบอุ่นสรรสร้าง คุณธรรม | - บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน | - บุคลากรสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ในครอบครัว - ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม -ลดปัญหาสังคม | - ไม่ใช้งบประมาณ | - ทุกกลุ่มงาน | | / | | / |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|---|--|--|---|---|--|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | |
| <p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p> | <p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม จัดประชุม อบรม ให้ความรู้ เรื่อง วินัยราชการ การป้องกันการ ทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน</p> | <p>- บุคลากร สสจ. สตูล จำนวน ๗๐ คน</p> <p>- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน</p> <p>- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน</p> | <p>- เจ้าหน้าที่มี ความรู้ด้าน ระเบียบวินัย ข้าราชการ - หน่วยงานไม่มี เรื่องร้องเรียน - ไม่มีการ ดำเนินการทาง วินัยกับเจ้าหน้าที่ - เกิดวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใส และมีคุณธรรม - ลดความเสี่ยง และโอกาสใน การทุจริต - สภาพแวดล้อม การทำงานที่ ปลอดภัยและ เคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ - บุคลากร มี พฤติกรรมที่ เหมาะสมในที่ ทำงาน</p> | <p>๑๗,๐๐๐.-</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>- กลุ่มกฎหมาย</p> <p>- กลุ่มกฎหมาย</p> <p>- กลุ่มกฎหมาย</p> | | / | / | / | / |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสตูล | - หน่วยงานใน สังกัด จำนวน ๑๕ หน่วยงาน | - หน่วยงานใน สังกัด สสจ.สตูล มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ปราศจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน | ๖,๘๐๐.- | - กลุ่มกฎหมาย | | / (๒๗ มี.ค. ๖๙) | | / |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๘ | ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๙ |
|---|-----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๑๑๐.....คน |๑๔๐.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |-.....แห่ง |-.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |๑.....แห่ง๙๐.....คน |๑.....แห่ง๑๔๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |-.....ระบบ |-.....ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |-.....แห่ง-.....คน |-.....แห่ง-.....คน |

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....ทำบุญสำนักงาน สสจ.สตูล รูปแบบพหุวัฒนธรรม.....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลได้มีการทำบุญสำนักงานเพื่อความสิริมงคล สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย และ
 สร้างความสัมพันธ์และสามัคคีในหน่วยงาน ได้มีการจัดกิจกรรมทั้งในด้านของศาสนาพุทธและอิสลาม โดยได้จัดไปเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ มีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล เข้า
 ร่วมกิจกรรมประมาณ ๑๔๐ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy).....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สุจริต.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลได้มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีคุณธรรมลดความเสี่ยงและโอกาสในการทุจริต โดยได้จัดกิจกรรมไปเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมนครี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรม ละครีตลอดร่วมกันในเดือนรอมฎอน.....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลได้มีการจัดกิจกรรมละครีตลอดร่วมกันในเดือนรอมฎอน เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสริมสร้างศรัทธาในศาสนา.โดยได้จัดกิจกรรมไปเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมนครี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล มีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดสตูลทั้งไทยมุสลิมและไทยพุทธเข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๘๐ คน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....นายยุทธพงษ์ ตันทเสนีย์.....)
 ตำแหน่งนิติกรชำนาญพิเศษ.....
 วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ
 (.....(นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ).....)
 ตำแหน่ง.....
 ศึกษารักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์ฯ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 ศึกษารักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์ฯ จังหวัดสตูล
 ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๙