



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สาธารณสุขจังหวัดสตูล.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๘ ถนนยาตราสวัสดิ์ ตำบลพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๑.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอิบรอเหม ชาวเขา.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๗๑๑๐๗๑ ต่อ ๓๑๐.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	๑๔๐	๑๖ กลุ่มงาน	๑๔๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....โครงการ  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๑๐.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	-.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	-.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๓,๘๐๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม มาตรการและแนวทาง ในการประหยัดพลังงาน  (๒) กิจกรรม การใช้กระดาษ Reuse	- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- ลดค่าใช้จ่าย ด้านพลังงาน ๑๐%  - ลดปริมาณ ขยะกระดาษ - ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด และคุ้มค่า	- ไม่ใช้งบประมาณ  - ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป  - ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรม การคัดแยกขยะ ในหน่วยงาน/ลดการใช้โฟม	- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- บุคลากรมี จิตสำนึกและ ส่วนร่วมในการ รักษาความ สะอาดและ สิ่งแวดล้อม -มีแนวทางการ จัดการขยะเป็น ระบบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรม จิตอาสาพระราชทาน	- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- บุคลากรเกิด จิตสำนึกในการ ทำความดีเพื่อ ส่วนรวม สามัคคี และเกิดความ ร่วมมือกัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรม ทำบุญสำนักงาน สสจ. สตูล รูปแบบพหุวัฒนธรรม	- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- สิริมงคล และ สร้างความสัมพันธ์ และสามัคคีใน หน่วยงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกกลุ่มงาน		/		
	(๖) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรในเทศกาล วันสำคัญทางศาสนา	- บุคลากร สสจ. สตูล ศาสนา พุทธ ทุกคน	- สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย -เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างเพื่อน ร่วมงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ชมรมพุทธศาสนา สสจ.สตูล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๗) กิจกรรม ละศีลพร้อมกันในเดือน รอมฎอน	- บุคลากร สสจ. สตูล ศาสนา อิสลาม ทุกคน	- บุคลากรมี ความสามัคคี เอื้อเพื่อแม่ เสริมสร้าง ศรัทธาในศาสนา	- เงินบริจาค เจ้าหน้าที่	- ชมรมมุสลิม สสจ. สตูล		/		
	(๘) กิจกรรม ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)	- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- ลดปัญหาการ ทุจริตและความ ขัดแย้ง - หน่วยงานมี ความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ความน่าเชื่อถือ	- ไม่ใช่งบประมาณ	- ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลที่ปฏิบัติเป็น แบบอย่างที่ดีตามคุณธรรมจริยธรรม	- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- เกิดบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม - ส่งเสริม บรรยากาศ องค์กรที่ดี โปร่งใส และ สามัคคี - บุคลากรมี แรงจูงใจในการ ทำความดี	- ไม่ใช่งบประมาณ	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล				/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรม ครอบครัวยุบย่นสรรสร้าง คุณธรรม	- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- บุคลากรสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ในครอบครัว - ปลุกฝัง คุณธรรม จริยธรรม - ลดปัญหาสังคม	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกกลุ่มงาน		/		/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม จัดประชุม อบรม ให้ความรู้ เรื่อง วินัยราชการ การป้องกันการ ทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง  (๒) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- บุคลากร สสจ. สตูล จำนวน ๗๐ คน  - บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- เจ้าหน้าที่มี ความรู้ด้าน ระเบียบวินัย ข้าราชการ - หน่วยงานไม่มี เรื่องร้องเรียน - ไม่มีการ ดำเนินการทาง วินัยกับเจ้าหน้าที่  - เกิดวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใส และมีคุณธรรม - ลดความเสี่ยง และโอกาสใน การทุจริต	๑๗,๐๐๐.-  - ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มกฎหมาย  - กลุ่มกฎหมาย			/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	- บุคลากร สสจ. สตูล ทุกคน	- สภาพแวดล้อม การทำงานที่ ปลอดภัยและ เคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ - บุคลากร มี พฤติกรรมที่ เหมาะสมในที่ ทำงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มกฎหมาย	/			
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสตูล	- หน่วยงานใน สังกัด จำนวน ๑๕ หน่วยงาน	- หน่วยงานใน สังกัด สสจ.สตูล มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ปราศจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน	๖,๘๐๐.-	- กลุ่มกฎหมาย		/		/

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๑๐.....คน	.....๑๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๙๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๑๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรในหน่วยงานประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน ยึดหลักธรรมศาสนา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางของหน่วยงาน ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม เคารพผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน รวมถึงสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของหน่วยงานและสังคม ส่งผลให้หน่วยงานก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
( นายยุทธพงษ์ ตันทเสนีย์ )  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญพิเศษ  
วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
( นายธีรศักดิ์ เด่นดวง )  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน  
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล  
วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙