



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๗๕๗๑ ๑๐๗๑ ต่อ ๑๐๘

ที่ สต ๐๐๓๓/-

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตัวชี้วัด MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๒ อนุญาตนำประกาศฯเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางปิยวรรณ ทองจิบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นพ.สจ.สตูล

- เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

พิลากร พูลทองกุล

(นายอิศรเดช ยาแบโด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

0 8 ม.ค. 2569

พทพ

(นายธีรศักดิ์ เต็นดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

- ๙ ม.ค. ๒๕๖๙