

HR :การบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สตูล

1. การบริหารตำแหน่งว่าง

จำนวนตำแหน่ง	1 พย. 67	1 ธค. 67	1 มค. 68	1 กพ. 68	1 มีค. 68	1 เมย. 68
ทั้งหมด	1,135	1,124	1,114	1,120	1,121	1,123
ไม่ว่าง	1,079	1,075	1,065	1,083	1,087	1,089
ว่าง	56	49	49	37	34	34
ว่าง (ร้อยละ)	4.93	4.36	4.40	3.30	3.03	3.03
บริหาร ระดับสป./เขต	19	19	21	12	12	15
บริหาร สสจ.	37	30	28	25	22	19
ว่าง (ร้อยละ)	2.82	2.67	2.51	2.23	1.96	1.69

สสจ.สตูล (การบริหารตำแหน่งว่าง - ณ 24 เมย. 68)

เงื่อนไขหลัก		จำนวน	ตำแหน่ง
1	รับย้าย / รับโอน	7	นวก.สาธารณสุข สสจ. / นายช่างโยธา สสจ. / นักจัดการงานทั่วไป สสจ.(ชนพ.), รพ.ควนโดน / นวก.พัสดุ รพ.ละงู, รพ.ควนโดน / นิติกร สสจ.
2	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	2	นวก.คอมพิวเตอร์ สสจ. (2)
3	บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก	1	นักเทคนิคการแพทย์ รพ.ละงู
4	เลื่อนระดับ อาวุโส	0	-
5	เลื่อนระดับ ขำนาญการพิเศษ	2	นวก.สาธารณสุข สสจ. / พยาบาลวิชาชีพ รพ.ควนโดน
6	เลื่อนระดับ เชี่ยวชาญ	1	ผอ.รพ.มะนัง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)
7	เกลี่ยตำแหน่ง	3	พยาบาลวิชาชีพ 2 / นวก.สาธารณสุข 1
8	ปรับปรุงตำแหน่ง	1	จพ.สาธารณสุข (นวก.สาธารณสุข ทันตา) สสจ.
9	ยุบตำแหน่ง	1	จพ.สาธารณสุข
10	รอดำเนินการ	2	ผอ.รพ.ควนโดน (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) / นักเทคโนโลยีสารสนเทศ รพ.ท่าแพ
11	บรรจุกลับ	0	-
รวม		20	

2. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ณ วันที่ 24 เมษายน 2568)

ระดับเชี่ยวชาญ

ผอ.รพ.ควนโดน (นายแพทย์)

ผอ.รพ.มะนัง (นายแพทย์)

นวก.สาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)

สสจ.สตูล

นวก.สาธารณสุข

(ด้านส่งเสริมพัฒนา) สสจ.สตูล

- รอดำเนินการ

- ผู้ผ่านการคัดเลือกอยู่ระหว่างการจัดทำ
เอกสารผลงานวิชาการ

- อยู่ระหว่าง คกก.ประเมินผลงานฯ

ระดับชำนาญการพิเศษ

1.โดยวิธีการเลื่อน

- พยาบาลวิชาชีพ

(งานการพยาบาลผู้คลอด) รพ.ควนโดน

- นวก.สาธารณสุข

(กก.อนามัยสิ่งแวดล้อมฯ) สสจ.สตูล

2.โดยวิธีการย้าย

- นักจัดการงานทั่วไป สสจ.สตูล

ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

1.โดยวิธีการรับย้าย

- นักจัดการงานทั่วไป รพ.ควนโดน

- นวก.พัสดุ รพ.ละงู, รพ.ควนกาหลง

- รอ สป.สธ. แจ้งการอนุมัติให้ใช้
ตำแหน่ง

- ผวจ.สตูล ได้อนุมัติเห็นชอบวิธีการแล้ว
- ปช.คกก.ฯ / รับสมัคร

- รอ สป.สธ. แจ้งการอนุมัติให้ใช้
ตำแหน่ง

ตำแหน่งว่างคืบเกษณ 2568

(ตำแหน่งทางการบริหาร/ชนพ.ขึ้นไป)

1. โดยวิธีการเลือน

- พยาบาลวิชาชีพนำนานการพิเศษ
(งานการพยาบาลผู้คลอด) รพ.ทุ่งหว้า

- นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(ผอ.รพสต.ท่าเรือ) สสอ.ท่าแพ

- ดำเนินการคัดเลือกล่วงหน้า

(ประมาณ พ.ค. - ก.ค. 2568)

- แต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ 1 ต.ค.
2568

2.โดยวิธีการรับย้าย

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
(หัวหน้าพยาบาล) รพ.ทุ่งหว่า

- นวก.สาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักสาธารณสุข
(ชำนาญการ) (ผอ.รพสต.บ้านทุ่ง) สสอ.เมืองสตูล

- ดำเนินการคัดเลือกได้ ไม่ก่อน
วันที่ 1 ต.ค. 2568

(ประมาณ ต.ค. - ธ.ค. 2568)

(ประมาณ ต.ค. - พ.ย. 2568)

3. เรื่องแจ้งอื่นๆ

3.1 แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง

ปี พ.ศ. 2568 – 2569 (ว 2690 ลว. 9 เมย. 2568)

- กรอบอัตรากำลังทุกหน่วยงาน

3.2 หลักเกณฑ์การคัดเลือกและแต่งตั้ง ผอ.รพสต. (ว 2612 ลว. 4 เมย. 2568)

- ผอ.รพสต.(ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/อาวุโส)
- ผอ.รพสต.(ชำนาญงาน) ปัจจุบันจว.สตูล -ไม่มี-

- สสจ./รพ./สสอ./รพสต.

- ยกเลิก ว 919 ลว. 8 พ.ค.
2563

51 = 13/27/11
= 0

3.3 การจัดทำแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน
แพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทาง
การแพทย์ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 –
2572)

- นอกสายงาน ว. 11/2562

- หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่
นร 1008/ว 11 ลงวันที่ 18
มิถุนายน 2562

3.4 การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ

กรณีเกษียณอายุราชการ

<u>หลักเกณฑ์บริหารตำแหน่งเกษียณ</u> <u>ปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567</u>	<u>หลักเกณฑ์บริหารตำแหน่งเกษียณ</u> <u>ปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570</u>
คืบส่วนราชการเดิม = 100%	60% = คืบส่วนราชการเดิม 25% = อ.ก.พ.กระทรวง/สป./เขต/ (เกลี่ย) 15% = ทดแทนด้วยการจ้างงานอื่น (พ.ร.ก.)

สังกัด สสจ.สตูล รวม 13 อัตรา

- คืบให้ใช้แล้ว 5 อัตรา

- มีคนครองแล้ว 1 อัตรา

- คงเหลือ 7 อัตรา

ขอบคุณครับ