

HR :การบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สตูล

1. การบริหารตำแหน่งว่าง (ภาพรวมจังหวัด)

เลขตำแหน่ง	1 กย. 67	1 ตค.67	1 พย. 67	1 ธค. 67	1 มค. 68	1 กพ. 68
ทั้งหมด	1,138	1,111	1,135	1,124	1,114	1,120
ไม่ว่าง	1,079	1,066	1,079	1,075	1,065	1,083
ว่าง	65	45	56	49	49	37
ว่าง (ร้อยละ)	5.71	4.05	4.93	4.36	4.40	3.30
บริหาร ระดับสป./เขต	37	8	19	19	21	12
บริหาร สสจ.	28	37	37	30	28	25
ว่าง (ร้อยละ)	2.46	2.97	2.82	2.67	2.51	2.23

สสจ.สตูล (การบริหารตำแหน่งว่าง - 1 กพ. 68)

เงื่อนไขหลัก		จำนวน
1	รับย้าย/รับโอน	9
2	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	3
3	บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก	4
4	เลื่อนระดับ อาวุโส	0
5	เลื่อนระดับ ชำนาญการพิเศษ	2
6	เลื่อนระดับ เชี่ยวชาญ	1
7	เลื่อนระดับ ทรงคุณวุฒิ	0
8	เกลี้ยตำแหน่ง	3
9	ปรับปรุงตำแหน่ง	2
10	ยุบตำแหน่ง	1
11	บรรจุกลับ	0
รวม		25

2. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ณ วันที่ 20 กพ. 2568)

ระดับเชี่ยวชาญ

นพ.เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน (ผชช.ว.)
ผอ.รพ. มะนัง / นวก.สาธารณสุข
(ด้านบริการทางวิชาการ) สสจ.สตูล

นวก.สาธารณสุข
(ด้านส่งเสริมพัฒนา) สสจ.สตูล

- อยู่ระหว่างกระบวนการคัดเลือก

- ผู้ผ่านการคัดเลือกอยู่ระหว่างจัดทำ
ผลงานประเมินฯ

ระดับชำนาญการพิเศษ

1. โดยวิธีการเลื่อน (2 ตำแหน่ง)

- พยาบาลวิชาชีพ (งานการพยาบาล
ผู้คลอด) รพ.ควนโดน
- นวก.สาธารณสุข (กก.อนามัย
สิ่งแวดล้อมฯ) สสจ.สตูล

- รอ สป. อนุมัติการใช้ตำแหน่ง

ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

โดยวิธีการย้าย

- นักจัดการงานทั่วไป รพ.ควนโดน
- นวก.พัสดุ รพ.ละงู
- นวก.พัสดุ รพ.ควนกาหลง

- รอ สป. อนุมัติการใช้ตำแหน่ง