

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Email *

kanfreedom@hotmail.com

kanfreedom@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

สกุล

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ชื่อหน่วยงาน *

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มกฎหมาย

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0636956463

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

... 100%

5. การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

ไม่

ใช่

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

ใช่

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

ไม่

ใช่

3. การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

ไม่

ใช่

3. การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

ไม่

ใช่

2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

01 / 30 / 2567

MM DD YYYY

วันที่

การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

ไม่

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในรายวิชา...

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชกรมจิหารส่วนภูมิภาค

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

ได้แก่ *

สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี